

ÚPLATA ZA VZDĚLÁVÁNÍ V ZUŠ TRUTNOV

Výše úplaty za vzdělávání vychází z vyhlášky č. 71/2005 Sb., o základním uměleckém vzdělávání ve znění vyhlášky č. 70/2019 Sb. a č. 423/2020 Sb. (§ 8, odst. 1 a 2 viz níže v plném znění) a ze zákona č. 561/2004 Sb., školský zákon.

Úplata za vzdělávání je příspěvkem na úhradu provozních nákladů školy spojených s poskytováním vzdělání v ZUŠ, nikoliv na mzdy učitelů.

Mzdové náklady na výuku v ZUŠ jsou u žáků přípravného a základního studia plně hrazeny státem.

O výši úplaty za vzdělávání rozhoduje ředitel školy a o případné změně výše úplaty za vzdělávání informuje zřizovatele (Město Trutnov).

Úplata za vzdělávání se hradí pololetně:

za I. pololetí školního roku do 15. 9.

za II. pololetí školního roku do 15. 2.

Za dobu, kdy škola umožňuje vzdělávání distančním způsobem, se úplata nevrací (§ 8 odst. 3).

Neuhradí-li zákonný zástupce nezletilého žáka nebo zletilý žák úplatu v termínu, vyzve jej písemně ředitel školy k úhradě nejpozději za I. pololetí do 5. 10. a za II. pololetí do 5. 3. V případě neuhrazení úplaty, bude žák dle vyhlášky č. 71/2005 Sb., v platném znění, § 7 odst. 2 d) ze školy vyloučen

§ 8 (vyhláška č. 71/2005 Sb., o základním uměleckém vzdělávání v platném znění)

Úplata za vzdělávání ve školách zřizovaných státem, krajem, obcí nebo svazkem obcí

(1) U žáků přípravného studia, základního studia I. a II. stupně a studia s rozšířeným počtem vyučovacích hodin se stanoví výše úplaty v jednotlivých uměleckých oborech tak, aby průměrná výše stanovených úplat nepřekročila 110 % skutečných průměrných neinvestičních výdajů školy na žáka v uplynulém kalendářním roce s výjimkou výdajů na platy a náhrady platů nebo mzdy a náhrady mezd, odměny za pracovní pohotovost, odměny za práci vykonávanou na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a odstupné, na úhradu pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a na úhradu pojistného na všeobecné zdravotní pojištění, na přiděly do fondu kulturních a sociálních potřeb a ostatní náklady vyplývající z pracovněprávních vztahů, na nezbytné zvýšení nákladů spojených s výukou žáků uvedených v § 16 odst. 9 školského zákona a rovněž výdajů na další vzdělávání pedagogických pracovníků, na činnosti, které přímo souvisejí s rozvojem škol a kvalitou vzdělávání, poskytnutých ze státního rozpočtu⁴⁾.

(2) U studia pro dospělé stanoví ředitel školy výši úplaty za vzdělávání a) u žáků, kteří se zároveň vzdělávají v denní formě vzdělávání ve střední škole, v denní formě vzdělávání v konzervatoři nebo v denní formě vzdělávání ve vyšší odborné škole, podle odstavce 1,

b) u žáků, kteří nejsou uvedeni v písmeni a), nejvýše v plné výši průměru skutečných neinvestičních výdajů na žáka v uplynulém kalendářním roce.

(3) Ukončí-li žák vzdělávání podle § 7 odst. 2 písm. b) nebo c) v průběhu prvního nebo druhého pololetí školního roku, úplata za vzdělávání se nevrací. Ukončí-li žák vzdělávání podle § 7 odst. 2 písm. c) z důvodů hodných zvláštního zřetele, zejména zdravotních, lze poměrnou část úplaty za vzdělávání vrátit. Za dobu, kdy škola umožňuje vzdělávání distančním způsobem, se úplata nevrací.

(4) Ředitel školy stanoví výši úplaty na období školního roku. Úplatu lze uhradit ročně, pololetně, čtvrtletně nebo měsíčně. Úplata za stanovené období je splatná do 15. dne prvního měsíce příslušného období. Ředitel školy může dohodnout se zákonným zástupcem nezletilého žáka nebo zletilým žákem jiný termín úhrady.

(5) Neuhradí-li zákonný zástupce nezletilého žáka nebo zletilý žák úplatu v termínu podle odstavce 4, vyzve jej písemně ředitel školy k úhradě a současně stanoví přiměřenou lhůtu k úhradě.